

沖縄県ナースセンターだより

平成29年度 看護職員施設調査・退職者調査結果、概要報告

目的：医療機関等における看護職員の動向を把握し、看護職員の確保及び求人・求職相談に役立てると共にナーセンター事業の啓発を図る。
調査期間：平成30年7月～8月（平成29年度採用・退職について調査）

調査数：県内の看護職者の勤務する保健・医療福祉施設1,235施設に調査を依頼 回答数：660施設 回答率：53.4%

	回答率		回答率
国公立病院	100.0%	訪問看護ステーション	67.0%
一般病院	92.3%	介護老人福祉施設	49.3%
診療所	43.4%	介護老人保健施設	47.8%
保健所	100.0%	その他福祉施設	75.6%
市町村	80.0%	看護系大学・専修学校	75.0%

1. 採用について

1) 平成29年度看護職員の採用について 採用あり372施設 2,579人の免許別採用者 単位：人

	保健師	助産師	看護師	准看護師	合計
新卒者	48	26	462	39	575
新卒者以外	76	32	1,479	233	1,820
再雇用	11	6	123	44	184
計	135	64	2,064	316	2,579

*前年比76人の採用減となっている。

2) 免許別採用計画数及び採用数(計画数:平成30年4月時点、採用数:平成30年6月1日現在) 単位：人

	計画数			計画の中で採用できた数		
	(正規)	(非正規)	計	(正規)	(非正規)	計
保健師	30	41	71	27	23	50(70.4%)
助産師	29	4	33	37	4	41(124.2%)
看護師	1,103	188	1,291	774	145	919(71.2%)
准看護師	101	21	122	27	11	38(31.1%)
合計	1,263	254	1,517	865(68.5%)	183(72.0%)	1,048(69.1%)

*計画に対する正規職員は68.5%で、非正規は72.0%となっている。

3) 採用時重視していること(複数回答)

	1位	2位	3位
国公立病院	交代勤務ができる	仕事に対する意欲	人柄・性格
一般病院	人柄・性格	交代勤務ができる	仕事に対する意欲
診療所	人柄・性格	仕事に対する意欲	専門的技術

*第1位は前年同様で「人柄・性格」、一般病院の第2位が「仕事に対する意欲」から「交代勤務ができる」に変化している。

4) 免許別 新卒者の初任給について(施設数)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	合計
15万未満	8(6.9%)	5(6.7%)	40(8.0%)	112(27.7%)	165(15.1%)
15～20万未満	67(57.8%)	37(49.3%)	341(68.5%)	264(65.2%)	709(64.8%)
20～25万未満	38(32.8%)	31(41.3%)	104(20.9%)	24(5.9%)	197(18.0%)
25～30万未満	3(2.6%)	2(2.7%)	12(2.4%)	5(1.2%)	22(2.0%)
30万以上	0(0.0%)	0(0.0%)	1(0.2%)	0(0.0%)	1(0.1%)
合計	116(100%)	75(100%)	498(100%)	405(100%)	1,094(100%)

*4職能共に前年同様、第1位は15～20万未満、第2位は保健師・助産師・看護師は、20万円～25万円未満だが、准看護師は15万未満となっている。

5) 働き方改革等についての取り組みについて(複数回答)

長時間労働の是正	勤務間インターバル	夜勤回数の減	年休の計画的取得	同一労働・同一賃金	その他
54	285	196	38	42	84

*「勤務間インターバル」「夜勤回数の減」の取り組みが大半を占めている。

2. 退職者について(平成29年度)

退職者あり 351 施設 2,173人、退職者なし 309 施設

1) 免許別 単位：人

保健師	助産師	看護師	准看護師	合計
73	59	1,679	362	2,173

*前年度比 81人の増となっている。

2) その施設での従事年数別

単位：人 (↓前年比減、↑前年比増)

新卒(卒後1年未満)	1年未満	1～3年未満	3～5年未満	5～10年未満	10～15年未満	15年以上	記載なし	合計
37 ↑	366 ↓	494 ↑	353 ↑	352 ↑	174 ↑	287 ↑	110 ↓	2,173 ↑

*1年未満以外は前年度より増加となった

3) 雇用形態別 単位：人

常勤	非常勤	記載なし	合計
1,544(71.1%)	569(26.2%)	60(2.7%)	2,173(100%)

*常勤が約7割を占める。

4) 年代別

単位：人 (↓前年比減、↑前年比増)

20歳未満	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上	70歳以上	無回答	合計
2 ↓	396 ↓	609 ↓	535 ↑	292	243 ↑	12	84 ↓	2,173 ↑

5) 主な退職理由

退職者2,173人のうち528人(24.3%)は看護業務に再就業となっている。

退職者は30歳代、40歳代、20歳代の順に多く、看護業務に再就業の他は契約期間満了や転居等が多い。

50歳代では看護業務に再就業の次に家族の看護・介護・世話となっている。